



PPL

PROFESSIONAL PEOPLE
LEADERSHIP®

ÜBERSICHT PPL-KONZEPT

Das Professional People Leadership®-Konzept ist eine besonders nachhaltige Kombination aus persönlichem Coaching, 1:1 Training on the job & fachlicher Weiterbildung mit dem Ergebnis einer vertrauensvollen & produktiven Zusammenarbeit im Team – ohne Stress & mieses Arbeitsklima. Die Führungskraft trainiert einen werteorientierten, situativen Führungsstil und erhöht damit massiv die eigenen Handlungskompetenz zur Steigerung der Teamperformance.

MODUL 1 – Standort-Bestimmung & Zukunftsbild	MODUL 2 – Persönliche Kompetenzen & Resilienz	MODUL 3 – Führungs- kompetenzen	MODUL 4 – Kommunikation, Konflikt-management	MODUL 5 – Teamentwicklung und Change-Begleitung	MODUL 6 – Organisations- & Struktur-Entwicklung	MODUL 7 – Nachhaltige Selbst- organisation & Controlling
<ul style="list-style-type: none">-Analyse der eigenen Situation-Karriere-Standortbestimmung-Definition des persönlichen Zukunftsbildes-Folgen der Zielerreichung	<ul style="list-style-type: none">-Motive & Motivationsfaktoren erkennen auf Basis des emotional performance profile (epp)-Werte / Bedürfnisse-Denk- & Bewertungsmuster-Work-Life-Integration / Resilienz	<ul style="list-style-type: none">-Grundlagen Leadership / Führung digitaler Teams-Führungsaufgaben / Grundthesen der Führung-Fehlerkultur-Führen in schwierigen Zeiten	<ul style="list-style-type: none">-Grundlagen Kommunikation-Kritische Mitarbeitergespräche-Konfliktlösung-Mitarbeiterentwicklung und -motivation	<ul style="list-style-type: none">-Teamphasen, -aufgaben und -rollen-Vertrauensvolle Zusammenarbeit-Change-Begleitung in Teams-Spannungsfelder des Change in Krisenzeiten	<ul style="list-style-type: none">-Organisationsentwicklung 2.0-Strategieentwicklung-Zeitmanagement-Priorisieren und Delegieren-Qualitätsmanagement-Prozessmodellierung	<ul style="list-style-type: none">-Entwicklung von Maßnahmen-Festlegung eines Controllings-Check des Handlungsplanes-Lebenslanges Lernen & Reflektieren



PPL

PROFESSIONAL PEOPLE
LEADERSHIP®

MODUL I

STANDORTBESTIMMUNG & ZUKUNFTSBILD



Analyse der eigenen Situation

Erkennen des eigenen Zustands, Identifizieren der systemischen Zusammenhänge, d. h. wer / was hängt trägt alles zur Situation bei? Was will ich NICHT mehr?



Definition des Zukunftsbildes

Welche Veränderung wünsche ich mir & was möchte ich damit für mich erreichen? Ist mein persönliches Ziel so attraktiv, dass ich mich auch dafür „in Bewegung“ setze & es durchziehe?



Karriere-Standortbestimmung

Wie hängen weitere Karriere-Aspekte mit der Ist-Situation zusammen? u. a. Geld, Abhängigkeiten, Zeit, Emotionen, Privatleben / Freizeit, Familie / Partner / Kinder,...



Die Veränderung aus Sicht der anderen

Jede Veränderung hat Folgen. Woran sieht man von außen meine Veränderung nach Zielerreichung? Woran erkennt man das neue Handeln und wie finden es die Beteiligten?

MODUL 2

PERSÖNLICHE KOMPETENZEN & MINDSET



PPL

PROFESSIONAL PEOPLE
LEADERSHIP®



Motive

Was motiviert mich? Wo schlummern meine Leistungspotenziale? Was ist das ideale Umfeld für mich? Erkennen der eigenen Persönlichkeit basierend auf dem epp Profil



Denk- & Bewertungsmuster

Mit welcher „Brille“ bzw. welchem „Filter“ sehe ich meine Welt? Mit welchen Glaubenssätzen blockiere ich mich? Welche positiven & negativen Folgen hat das auf mein Handeln?



Werte / Bedürfnisse

Was ist mir eigentlich wichtig? Ganz allgemein als Mensch oder auch im Job? Welche Erwartungen & Bedürfnisse habe ich? Woran orientiere ich meine Entscheidungen?



Resilienzfaktoren für mehr innere Stressfähigkeit

Reflektion des Wohlbefindens & Energielevels. Was sind die Stellschrauben zur Optimierung? Entwicklung einer persönlichen Zukunftsvision mit hoher innerer Kraft.

MODUL 3

GRUNDLAGEN LEADERSHIP



PPL

PROFESSIONAL PEOPLE
LEADERSHIP®



Grundlagen Führung / Führung digitaler Teams

Welches Führungsverständnis und -stil habe ich? Welche Strukturen & Tools sind hilfreich? Was mache ich bereits gut & wo hakt es in der Praxis?



Fehlerkultur

Wie gehe ich, meine Mitarbeiter und auch andere Führungskräfte mit Fehlern um? Wie baut man eine positive Haltung im Team auf, um das enorme Potential zu nutzen?



Führungsaufgaben / Grundthesen der Führung

Wie kann ich die Grundthesen nutzen, um meine Führung zu schärfen. Um zukünftig noch mehr Überblick zu haben: Was sind die konkreten Aufgaben einer Führungskraft?



Führung in schwierigen Zeiten

In Veränderungszeiten ist es elementar, mit den Mitarbeitern, Chefs & den Schnittstellen bewusst gut zusammenzuarbeiten. Menschen erreichen durch Vertrauen, Identifikation & Strukturen!



PPL

PROFESSIONAL PEOPLE
LEADERSHIP®

MODUL 4

KOMMUNIKATION & KONFLIKTMANAGEMENT MITARBEITERENTWICKLUNG & -MOTIVATION



Grundlagen Kommunikation

Kann ich konstruktiv, effektiv & bewusst kommunizieren – auch mit digitalen Teams?
Kenne ich wichtigste Modelle wie z. B. die Transaktionsanalyse oder das Johari-Fenster?



Konfliktlösung

Konflikte lähmen die Teams und die Leistung. Streitereien bringen für alle Beteiligten Stress & Ärger. Lerne, wie Du Konflikte souverän lösen & Mitarbeiter*innen begleiten.



Kritische Mitarbeitergespräche

Heikle Gespräche mit Mitarbeiter*innen sind mit einem guten Leitfaden kein Problem. Methodisch sauber aufgebautes Feedback bringt die Mitarbeiter in die Reflektion & Motivation.



Mitarbeiterentwicklung & Motivation

Begeistere & binde Deine Mitarbeiter*innen in regelmäßigen Gesprächen und erarbeiten konkret die persönlichen Ziele, Aufgaben & die angestrebte Kompetenzentwicklung.

MODUL 5

TEAMENTWICKLUNG & CHANGE-BEGLEITUNG



PPL

PROFESSIONAL PEOPLE
LEADERSHIP®



Teamphasen, -aufgaben & -rollen

In welcher Teamphase stecke ich mit meinem Team, wie kann ich es in der jeweilige Phase unterstützen? Welche Teamrollen sind vertreten? Welche Aufgaben gibt es im Team?



Vertrauensvolle Zusammenarbeit

Welches sind die Stellschrauben für eine erfolgreiche Zusammenarbeit im Team?
Wie schaffe ich Vertrauen, Identifikation & wichtige Strukturen wie KPIs oder OKRs?



Change-Begleitung von Teams

Wie gehen Menschen mit Veränderungen um – und welche Schritte macht ein Team in der Veränderung durch? Hilfreiche Tools, um Teams im Change-Prozess gut zu begleiten!



Moderation von Team-Meetings

Wie kann ich als Führungskraft wirksame und ergebnisorientierte Workshops organisieren?
Instrumente aus dem agilen Umfeld bringen hier Schwung in das klassische Meeting-Dilemma.



PPL

PROFESSIONAL PEOPLE
LEADERSHIP®

MODUL 6

ORGANISATIONSENTWICKLUNG & STRUKTUREN, QUALITÄTS- & PROZESSMANAGEMENT



Organisationsentwicklung 2.0

Warum gerade heute ein ganzheitlicher Blick so wichtig ist... Genauer Blick auf die Strategie und das Unternehmensziel: Unternehmens-Werte, -Mission und -Vision und die Kultur



Organisation & Zeitmanagement

Wie plant man einen Arbeitstag richtig? Nutze ich gute Tools, um mich besser zu organisieren? Wie kann ich mein Team organisieren (z. B. Kanban Boards, etc...)



Priorisieren & Delegieren

Wie priorisiert man richtig? Was kann man tun, wenn alles Prio 1 ist? Wie lernt man delegieren – und an wen eigentlich? Warum ist Poker spielen manchmal eine gute Idee...



Qualitäts- & Prozessmanagement

Welche Prozesse gibt es in meiner Abteilung? Wie ist die Struktur-/Prozess- und Ergebnisqualität? Habe ich einen kontinuierlichen Verbesserungsprozess installiert?



PPL

PROFESSIONAL PEOPLE
LEADERSHIP®

MODUL 7

NACHHALTIGE SELBSTORGANISATION & CONTROLLING



Entwicklung von Maßnahmen

Welche Handlungen setze ich nun konkret auch nach dem Programm in der Praxis um, sodass ich das persönliche Zukunftsbild mit den gefundenen Erkenntnissen erreiche?



Festlegung eines Controllings

Zur Sicherung der Nachhaltigkeit sollte man sich immer ein individuelles Controlling überlegen. Mit welchen hilfreichen Tools stelle ich sicher, dass ich es auch umsetze?



Check des Handlungsplanes

Sind die Handlungen wirklich neu? Sind diese überhaupt realistisch? Wann soll was umgesetzt werden? Könnte es Probleme geben? Was ist der Plan B?



Lebenslanges Lernen & Reflektieren

Als Teilnehmer der Professional People Leader Ausbildung hat man zeitlich unlimitiert Zugriff auf die Unterlagen & kann immer entgeltlich an den Livetagen teilnehmen.

ABLAUF PPL-PROGRAMM



PPL

PROFESSIONAL PEOPLE
LEADERSHIP®

COACHING

ZWEI COACHINGS PRO WOCHE, TÄGLICHER SUPPORT

Individuell und praxisnah

In zwei 60 Minuten-Sessions pro Woche werden Ihre Fragen beantwortet, Übungen besprochen und wir analysieren und optimieren gemeinsam Situationen aus Ihrem Führungsalltag. Wir empfehlen die Teilnahme an mindestens einer Videokonferenz pro Woche.

Zusätzliche stehen wir werktags im engen Austausch via Email oder WhatsApp.

AKADEMIE

PERSÖNLICHER ONLINE- BEREICH MIT WISSEN PUR

Worksheets, Vorlagen, etc

Du hast lebenslangen Zugriff auf die gesamte Akademie mit über 60 Stunden Videomaterial, direkt umsetzbaren Vorlagen und Checklisten.

Im online-Akademieberreich erarbeitest Du Deine persönlichen Schritte im modularen Aufbau, so dass Du Deine Erkenntnisse „festhalten“ und immer verfügbar hast. Ein hochwertiges Workbook ergänzt Deinen Lernerfolg.

LIVE-TAG

EIN LIVE COACHING TAG IN KLEINER GRUPPE

Aktuellstes Wissen als Basis

An dem Tag analysieren wir einige Themen nochmal tiefer und werden zahlreiche Übungen machen. Inklusiv neues Insiderwissen und tiefe Techniken aus dem Bereich Führung, Kommunikation und Teamentwicklung.

Der Workshop findet verkehrstechnisch gut erreichbar im schönen Köln statt.

FÜHRUNGSKRÄFTE-PROGRAMME

Verschiedene Möglichkeiten der Personalentwicklung rund um das Professional People Leadership Programm (PPL):



PPL

PROFESSIONAL PEOPLE
LEADERSHIP®

	PPL-Variante - Komplett	PPL-Variante „ Kommunikation & Konfliktmanagement “	PPL-Variante „ Resilienz & Selbstmanagement “
DAUER	12 Wochen	8 Wochen	4 Wochen
Modul 1 - Standortbestimmung & Zieldefinition*	✓	✓	✓
Modul 2 - Persönliche Kompetenzen & Resilienz*	✓	✓	✓
Modul 3 - Führungs-Kompetenzen	✓	✗	✗
Modul 4 - Kommunikation, Konfliktmanagement	✓	✓	✗
Modul 5 - Teamentwicklung und Change-Begleitung	✓	✗	✗
Modul 6 - Organisations- & Struktur-Entwicklung	✓	✗	✗
Modul 7 – Nachhaltige Selbstorganisation	✓	✗	✗
Online Akademie mit Lerninhalten	✓	✓	✓
Offener Coaching Call / Teilnehmer-Austausch	2 x pro Woche	1 x pro Woche	1 x pro Woche
Tägliches 1:1 Coaching / Training on the job	✓	✓	✓
Gesamtkosten netto	€ 2.500,00 pro Führungskraft	€ 1500,00 pro Führungskraft	€ 750,00 pro Führungskraft

TIPP:

Beim Einstieg mit einer der PPL Varianten ist ein Zubuchen der größeren Variante jederzeit möglich.

Beispiel:

Auf Variante „Resilienz“ ist Variante Kommunikation & Konfliktmanagement zubuchbar.

oder

Auf Variante Resilienz ist PPL Variante „komplett“ zubuchbar.

Die bestehenden Varianten werden natürlich auf den Paketpreis angerechnet.